

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета МОАУ «СОШ № 13 г. Орска»

О.В. Иванова
« ___ » _____ 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом руководителя МОАУ «СОШ № 13 г. Орска»

В.В. Литвинюк
« ___ » _____ 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13 г.Орска» (далее - Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13 г. Орска» (далее - работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13 г. Орска» (далее — МОАУ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МОАУ.

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МОАУ или при наличии экономии фонда оплаты труда МОАУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОАУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда МОАУ.

1.5. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от **30** до **70** процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от **30** до **40** процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от **30** до **60** процентов размера премии;
- несвоевременная сдача отчетов – от **20** до **40** процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от **20** до **40** процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от **20** до **50** процентов размера премии.

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МОАУ, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МОАУ, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по МОАУ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

Глава 3. Показатели премирования работников

Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

Педагогическим работникам за:

3.1. участие в инновационной деятельности в области преподаваемого предмета (проведение открытых уроков, открытых внеурочных мероприятий, мастер-классов): от 1000 до 3000 рублей;

3.2. организацию и проведение предметных недель, конкурсов, викторин, олимпиад, фестивалей проектов для обучающихся, спортивных состязаний, интеллектуальных игр (при участии не менее 3 классов): от 1000 до 3000 рублей;

3.3. организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности: от 1000 до 3000 рублей (каждое мероприятие);

3.4. наличие публикаций собственных методических разработок, размещенных на сайте НМЦ г. Орска – от 1000 до 2000 рублей;

3.5. качественную работу в оздоровительном лагере: от 500 до 3000 рублей единовременно;

3.6. выполнение обязанностей начальника школьного лагеря 1000 до 6000 рублей;

3.7. работу по обновлению сайта школы: 1000 рублей (сентябрь-май);

3.8. администратор электронного журнала: 3000 рублей (сентябрь-июнь);

3.9. результативность обучающихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, проводимых УО администрации г. Орска и Министерством образования:

- муниципальный уровень: 500 рублей единовременно за каждого обучающегося;

- региональный уровень: 1000 рублей единовременно за каждого обучающегося;

- межрегиональный уровень: 3000 рублей единовременно за каждого обучающегося;

3.10. по итогам учебного года: от 2000 до 16000 рублей;

3.11. подготовку и проведение ГИА: от 2000 до 16000 рублей;

3.12. заведывание ШМО: 1000 рублей ежемесячно;

3.13. работу по организации питания в школе: 1000 рублей (сентябрь-май);

3.14. за работу с ПФР РФ: 3000 рублей (сентябрь-май);

3.15. работу ответственным за охрану труда школы: 1000 рублей (сентябрь-май);

3.16. организацию охвата питанием за родительскую плату:

- 75 – 84 % - 500 рублей;

- 85 – 100% - 1000 рублей;

3.17. наставничество над молодыми педагогами – от 1000 до 2000 рублей;

Заместителям директора за:

3.18. высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы: от 500 до 7000 рублей;

3.19. высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации: от 500 до 5000 рублей;

3.20. высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 4000 рублей;

3.21. высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы: от 500 до 4000 рублей;

3.22. качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой: от 500 до 5000 рублей;

3.23. сохранение контингента обучающихся: от 500 до 5000 рублей;

3.24. высокий уровень аттестации педагогических работников школы: от 500 до 5000 рублей;

Заместителю директора по АХЧ за:

3.25. обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы: от 500 до 5000 рублей,

3.26. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: от 500 до 5000 рублей;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: от 1000 до 10000 рублей;

Педагогу-психологу, социальному педагогу за.

3.27. результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися: от 300 до 4000 рублей;

3.28. своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля: от 500 до 3000 рублей;

3.29. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы: от 500 до 5000 рублей;

3.30. подготовка информационных материалов для сайта школы: от 500 до 2000 рублей;

3.31. высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителям: от 500 до 2000 рублей.

Педагогу-библиотекарю за:

3.32. высокую читательскую активность обучающихся: от 500 до 4000 рублей;

3.33. пропаганду чтения как формы культурного досуга: от 500 до 5000 рублей,

3.34. участие в общешкольных и районных мероприятиях: от 500 до 4000 рублей,

3.35. оформление тематических выставок: от 500 до 4000 рублей,

3.36. планирование комплектования библиотечного фонда: от 500 до 2000 рублей.

Обслуживающему персоналу за:

3.37. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок: от 1000 до 3000 рублей.

3.38. Высокое качество работ по подготовке школы к новому учебному году: от 500 до 3000 руб.

Единовременное премирование работников производится.

3.39. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.) от 1000 до 10000 рублей, так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения) от 1000 до 10000 рублей,

3.40. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства от 1000 до 15000 рублей;

3.41. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.) от 1000 до 10000 рублей,

3.42. подготовка победителей и призеров олимпиад конкурсов, НПК - 1 место на муниципальном уровне 2000 рублей, 2 место — 1000 рублей, 3 место — 500 рублей, на региональном уровне: 1 место 3000 рублей, 2 место — 2000 рублей, 3 место — 1000 рублей.

Общая сумма премии не может превышать максимального предела по наибольшему из нескольких показателей.