

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета МОАУ «СОШ № 13 г. Орска»

О.В. Иванова
« _____ » _____ 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом руководителя МОАУ «СОШ № 13 г. Орска»

В.В. Литвинюк
« _____ » _____ 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ №13 г.Орска»

1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера работникам МОАУ «СОШ №13 г.Орска» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения (далее - учреждения) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Положение предусматривает единые принципы выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

3. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения утверждаются руководителем учреждения и согласуются с председателем первичной профсоюзной организации на основании представления педагогом результатов деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности (Приложение 1) и подтверждающих документов.

4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда с учетом имеющейся экономии по итогам работы за месяц (квартал, год).

5. Администрация учреждения оставляет за собой право без согласования с трудовым коллективом не производить стимулирующие выплаты:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- при нарушении статей закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе и в части всеобуча, Устава образовательного учреждения;
- при необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- за невыполнение инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности детей;
- при оставлении детей без присмотра во время проведения учебных занятий;

при отсутствии средств в фонде стимулирования.

6. Положение принимается на общем собрании коллектива образовательного учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МОАУ «СОШ № 13 г. Орска»

Условия получения выплаты	Критерии оценки:	Периодичность	Размер выплаты (в баллах)
Подготовка обучающихся к участию в очных олимпиадах, конференциях, конкурсах, НОУ, спортивных состязаниях не ниже муниципального уровня	Достижения учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Единовременно (за каждого ученика, принявшего очное участие)	5
Результат участия обучающихся в очных олимпиадах (включая ВОШ), предметных конкурсах, конференциях НОУ, исследовательской деятельности, играх, спортивных соревнованиях и других мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в очных интеллектуальных, предметных конкурсах, конференциях НОУ, играх, спортивных соревнованиях и других мероприятиях различного уровня: - муниципальный уровень победитель (1 место) / призер (2,3 место) - региональный победитель (1 место) / призер (2,3 место) - всероссийский победитель(1 место) / призер (2,3 место)	Единовременно (за каждого победителя/призера)	20/10 30/20 50/30
Участие в инновационной деятельности в области преподаваемого предмета (<i>проведение открытых уроков, открытых внеурочных занятий, мастер-классов</i>)	Инновационная деятельность в области преподаваемого предмета.	Единовременно по факту проведения	10
Наличие публикаций собственных методических материалов, размещенных на образовательных сайтах, порталах и т.д. (приложить скриншоты)	Обобщение и распространение педагогического опыта	Единовременно	10
Реализация социальных проектов	Работа в творческих группах по реализации проектов: - школьный уровень - муниципальный уровень	Единовременно (по факту предоставления отчета работы творческой группы)	10 20
Участие в экспертных группах (согласно приказам)	- участие в муниципальных комиссиях по проверке работ обучающихся; - проверка олимпиадных работ; - работа в жюри; - в аттестации педагогических кадров в качестве основного эксперта (написание заключения).	Единовременно по факту участия	20 10 5 20
Очное участие в профессиональных конкурсах	Достижение сотрудника в профессиональных конкурсах, конференциях: -муниципальный уровень (победитель/призер/участник); -региональный уровень (победитель/призер/участник); -всероссийский уровень (победитель/призер/участник)	Единовременно по факту участия	20/15/10 30/25/20 50/40/30
Организация и проведение предметных недель, конкурсов, викторин, олимпиад, фестивалей проектов для обучающихся, спортивных состязаний, интеллектуальных игр (при участии	Участие в подготовке и проведении мероприятий: Школьный уровень - организатор/участник	Единовременно (по факту проведения мероприятия, за каждое мероприятие)	

Директор
МОАУ СОШ №13 г. Орск
В.В. ДИТВИНЮК



не менее 3 классов)	Муниципальный уровень - организатор/участник		10/5 20/10
Организация участия обучающихся в играх и конкурсах, рекомендованных УО	Участие в подготовке и проведении мероприятий: 25-50 участников 51-100 участников более 100 участников	Единовременно (по факту проведения мероприятия)	5 10 15
Участие в судействе спортивных мероприятий (согласно локальному акту учреждения, приказу и плану УО)	Судейство спортивных мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	Единовременно по факту участия	5 10
Реализация совместных проектов с родителями (законными представителями) обучающихся	Организация работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся	Единовременно (за каждую публикацию, выступление, проект)	15
Подготовка и предоставление информации по результатам проведения мониторинговых исследований	Своевременное и качественное предоставление информации в запрашиваемых формах отчетности	Единовременно	25
Оформление и своевременное обновление кабинета студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса.	Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры	Единовременно (по результатам работы)	10
Наставничество над молодыми педагогами	Представление опыта работы молодого педагога на школьном уровне, открытые уроки	Единовременно (по результатам деятельности молодого педагога)	15
Наставничество над обучающимися, состоящими на различных видах учета	Результаты и достижения обучающихся	Единовременно (по результатам деятельности)	15
Качество выполнения работ	Выполнение особо важных, срочных и ответственных работ: - подготовка к новому учебному году - срочных поручений	Единовременно (за каждое выполнение работы)	25
Выполнение плана работы с обучающимися в каникулярный период (согласно приказу ОУ)	Организация работы обучающихся в каникулярный период	Единовременно	10
Организация питания обучающихся за родительскую плату	Охват горячим питанием: 50%-80% обучающихся класса 81%-100% обучающихся класса	Ежемесячно	5 10
Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний участников образовательного процесса, дисциплинарных взысканий	По итогам работы за месяц, четверть, полугодие	Ежемесячно	10
Выполнение работ, не предусмотренных должностной инструкцией:	- руководство ШМО - ведение документации по организации питания - организация деятельности по охране труда - предоставление сведений в ПФ РФ - руководство ЛДП	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно Единовременно (по факту работы ЛДП)	1000 руб 2000 руб 1000 руб 3000 руб 2000 руб/нед