

Принято на заседании
педагогического совета.

Протокол № 4 от 10.03 2023г.

Утверждаю

И.о директора МОАУ «СОШ №13 г. Орска»

Е.В. Чилякова



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

в МОАУ «Средняя общеобразовательная школа № 13 г. Орска»

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях защиты прав и свобод работников образовательного учреждения (далее по тексту – учреждение в соответствующем надежде) и их родственников, обучающихся и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в учреждении, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. *Коррупция* – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценности иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение деяний, указанных в подпункте «а» пункта 1 ст.1 ФЗ РФ № 273-ФЗ от 25.12.2008г., от имени или в интересах юридического лица;

1.2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.3. *Личная заинтересованность работника учреждения* – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 ст.13.3 ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 ст.13.3 ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. *Коррупционное правонарушение* - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.5. *Субъекты антикоррупционной политики* – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, их заместители;
- педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники учреждения;
- обучающиеся учреждения;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в учреждении.

1.6. *Субъекты коррупционных правонарушений* – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, учреждения образования для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.7. *Предупреждение коррупции* – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. *Противодействие коррупции* - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Алтайского края и муниципального образования – город Бийск, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников учреждения образования и их родственников, учащихся учреждения образования и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в учреждении должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и учащихся учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации учреждения.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в учреждении являются:

- меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы, в том числе:
 - прием, перевод и отчисление обучающихся из учреждения;
 - проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников учреждения;
 - оказание населению платных образовательных и иных услуг; целевое и эффективное использования бюджетных средств и материально-технических ценностей;
 - аттестационные процедуры;
 - взаимодействие с гражданами и организациями;
 - проведение единой политики в области противодействия коррупции;
 - создание негативного отношения к коррупционному поведению с юношеского возраста;

- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения;
- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет – приемные, личный прием руководящими работниками и т.д.), размещение на сайтах сведений о времени и месте приема граждан;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в учреждении;
- меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;
- усовершенствование кадровой политики учреждения, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.
- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника учреждения, проведение консультации по вопросам их применения.

Работа по основным направлениям противодействия коррупции должна учитывать специфику деятельности учреждения, а также возможные направления развития коррупции, направлена на достижение конкретных результатов. За работой по направлениям должен быть организован контроль, в том числе с привлечением гражданского общества.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, является работник, назначенный приказом руководителя.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по урегулированию конфликтов интересов.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом учреждения.